

УТВЕРЖДЕН
приказом ООО «ЧТГ»
от 30.12.2025 № 608-пр

**ПОРЯДОК
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО
РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЧЕРНОМОРТРАНСГАЗ»
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

г. Симферополь
2025 г.

1. Общие положения

1.1. Порядок осуществления единовременной компенсационной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам Общества с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз» в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний (далее – Порядок), разработан в соответствии с пунктом 6.1.2. Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз».

1.2. Вопрос о единовременной компенсационной выплате для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний (далее – единовременная компенсационная выплата), рассматривается при условии, если несчастный случай признан связанным с производством, а профессиональное заболевание установлено в период работы в Обществе с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз» (далее – Общество).

2. Размер единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата производится в следующих размерах в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований), исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на дату выплаты:

- при смертельном исходе – 430 величин;
- при установлении 1 группы инвалидности – 210 величин;
- при установлении 2 группы инвалидности – 110 величин;
- при установлении 3 группы инвалидности – 50 величин;
- при временной утрате трудоспособности более четырех месяцев подряд – 20 величин;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности – 30 величин.

2.2. При наличии права единовременной компенсационной выплаты по нескольким основаниям производится одна выплата, которая имеет больший размер.

2.3. В случае функционирования в Обществе соответствующей системы добровольного страхования размер единовременной компенсационной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, уменьшается на размер выплаты по соответствующим системам.

2.4. Единовременная компенсационная выплата не выплачивается в следующих случаях, повлекших причинение вреда здоровью или гибель (смерть) пострадавшего:

- при установлении в ходе расследования несчастного случая вины пострадавшего в совершении умышленных действий, повлекших возникновение и увеличение размера вреда, причиненного его здоровью;

при установлении в ходе расследования несчастного случая грубой неосторожности пострадавшего, повлекшей возникновение или увеличение размера вреда, причиненного его здоровью, при установлении степени вины работника (определяется в соответствии с актом Н-1);

при выявлении в ходе расследования несчастного случая алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) пострадавшего не связанного с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества (определяется в соответствии с актом Н-1 или по заключению медицинской организации);

вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденных в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние.

3. Круг заявителей

3.1. Единовременная компенсационная выплата при наступлении временной нетрудоспособности работника более четырех месяцев, установлении инвалидности или профессионального заболевания выплачивается непосредственно пострадавшему работнику Общества.

3.2. В случае смерти работника Общества выплачивается его:

супругу (супруге);

родителям;

детям, не достигшим совершеннолетия, а также обучающимся в образовательных учреждениях по очной форме до достижения возраста 24 лет;

иным нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего работника на дату его смерти.

3.3. Величина выплаты каждому из заявителей определяется путем деления общей величины единовременной компенсационной выплаты, установленной настоящим Порядком, в равных долях между обратившимися заявителями, имеющими право на единовременную компенсационную выплату.

4. Сроки обращения

4.1. Работник в течение года со дня установления инвалидности, профессионального заболевания или окончания временной нетрудоспособности более четырех месяцев подряд может подать письменное заявление на выплату единовременной компенсационной выплаты на имя генерального директора Общества (приложение 1 к настоящему Порядку).

4.2. В случае смерти работника лица, указанные в пункте 3.2. настоящего Порядка, могут подать письменное заявление на имя генерального

директора Общества на получение единовременной компенсационной выплаты с приложением согласия на обработку персональных данных (приложение 2 к настоящему Порядку) в течение шести месяцев с даты утверждения акта о несчастном случае на производстве.

5. Перечень предоставляемых документов

5.1. К заявлению на получение единовременной компенсационной выплаты прилагаются следующие подтверждающие документы (либо копии, заверенные в установленном порядке) в зависимости от обстоятельств:

5.1.1. для работника:

а) акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;

б) заключение федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности работника;

в) заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания;

г) листки временной нетрудоспособности (в т.ч. в электронном виде из программы 1-С ЗУП предоставленные кадровым работником по месту работы).

д) при необходимости другие подтверждающие документы.

5.1.2. для лиц, указанных в п.3.2. настоящего Порядка:

а) документ, удостоверяющий личность гражданина;

б) свидетельство о смерти работника;

в) акт о несчастном случае на производстве;

г) свидетельство о браке для супруга (супруги) умершего работника;

д) свидетельство о рождении умершего работника для родителей умершего работника;

е) свидетельство о рождении ребенка умершего работника;

ж) справка образовательной организации, подтверждающая обучение ребенка в этой образовательной организации по очной форме обучения;

з) решение суда либо иной документ, выданный уполномоченным органом/организацией, подтверждающий факт нахождения на иждивении умершего на дату его смерти;

и) документ, подтверждающий полномочия законного или уполномоченного представителя лица, имеющего право на единовременную компенсационную выплату, в случае подачи заявления таким представителем;

к) при необходимости другие подтверждающие документы.

6. Порядок рассмотрения и выплаты единовременной компенсационной выплаты

6.1. Для рассмотрения заявлений и подтверждающих документов, а также для принятия решения о единовременной компенсационной выплате по

каждому отдельному несчастному случаю (случаю профессионального заболевания) приказом по Обществу создается комиссия под председательством генерального директора или уполномоченного им заместителя генерального директора.

6.2. Общее число членов комиссии должно быть нечетным. В состав комиссии могут включаться заместители генерального директора, главный бухгалтер или его заместитель, представители направления безопасности, правового обеспечения, охраны труда, представитель первичной профсоюзной организации (при наличии), при необходимости, другие работники.

6.3. В приказе о создании комиссии указывается ее секретарь, который осуществляет сбор документов, организует работу комиссии, ведет и оформляет протокол комиссии.

6.4. Комиссия определяет круг лиц из числа заявителей, имеющих право на единовременную компенсационную выплату, размер выплаты каждому из них и принимает решение о выплате либо об отказе в выплате единовременной компенсационной выплаты.

6.5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов комиссии.

6.6. Решение комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.7. Единовременная компенсационная выплата работнику производится по приказу генерального директора или лица, исполняющего его обязанности, на основании соответствующего решения комиссии не позднее одного месяца с даты поступления заявления с приложением всех необходимых документов.

6.8. Рассмотрение вопроса о единовременной компенсационной выплате лицам, указанным в пункте 3.2. настоящего Порядка, осуществляется комиссией по истечении шести месяцев с даты утверждения акта о несчастном случае на производстве.

6.9. Единовременная компенсационная выплата лицам, указанным в пункте 3.2. настоящего Порядка, производится по приказу генерального директора или лица, исполняющего его обязанности, на основании соответствующего решения комиссии не позднее одного года с даты утверждения акта о несчастном случае на производстве.

6.10. В случае несогласия Работодателя с результатом расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания рассмотрение вопроса о единовременной компенсационной выплате приостанавливается с даты подачи заявления в суд. Со дня вступления в законную силу решения суда по данному спору, течение сроков, указанных в пунктах 6.7., 6.9. настоящего Порядка, продолжается.

6.11. При отсутствии финансовых возможностей Общества произвести единовременную компенсационную выплату, предусмотренную настоящим Порядком, в полном объеме в текущем году, по согласованию с

первичной профсоюзной организацией, выплата части компенсации может быть перенесена на следующий календарный год.

7. Информирование о действии в Обществе настоящего порядка

7.1. Настоящий Порядок доводится до сведения работников путем их письменного ознакомления.

7.2. Информирование лиц, указанных в пункте 3.2. настоящего Порядка, о действии в Обществе Порядка осуществления единовременной компенсационной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам Общества с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз» в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, обеспечивается непосредственно самими работниками.

7.3. При выдаче в установленном законодательством порядке акта о несчастном случае на производстве (Н-1) родственникам пострадавшего председателем комиссии по расследованию несчастного случая производится ознакомление лица, которому вручается акт, с копией настоящего Порядка.

7.4. Настоящий Порядок размещается на официальном сайте Общества.

Приложение 1

к Порядку осуществления единовременной
компенсационной выплаты для возмещения
вреда, причиненного работникам Общества с
ограниченной ответственностью
«Черномортрансгаз» в результате несчастных
случаев на производстве или
профессиональных заболеваний

(должность, ФИО руководителя)

(должность, ФИО работника)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу произвести мне единовременную компенсационную выплату в связи с
(указать причину в соответствии с разделом 2
Порядка) _____

_____, в
соответствии с п. 6.1.2 Коллективного договора Общества с ограниченной
ответственностью «Черномортрансгаз» на 2026-2028 гг. и Порядком осуществления
единовременной компенсационной выплаты для возмещения вреда, причиненного
работникам Общества с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз» в
результате несчастных случаев на производстве или профессиональных
заболеваний.

Приложение:

- 1.
- 2.
- 3.

Дата

Подпись

Фамилия И.О.

Заявление принял и документы проверил:

Должность	ФИО	Дата	Подпись

Приложение 2

к Порядку осуществления единовременной
компенсационной выплаты для возмещения вреда,
причиненного работникам Общества с
ограниченной ответственностью
«Черномортрансгаз» в результате несчастных
случаев на производстве или профессиональных
заболеваний

ФИО: _____

Почтовый адрес: _____

Телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу произвести мне единовременную компенсационную выплату в связи со
смертью (*степень родства, ФИО погибшего работника*) _____

_____, в результате
несчастного случая/профессионального заболевания, в соответствии с 6.1.2 Коллективного
договора Общества с ограниченной ответственностью «Черномортрансгаз» на 2026-2028
гг. и Порядком осуществления единовременной компенсационной выплаты для
возмещения вреда, причиненного работникам Общества с ограниченной ответственностью
«Черномортрансгаз» в результате несчастных случаев на производстве или
профессиональных заболеваний.

Денежные средства прошу перечислить на:

Представлены следующие документы:

1. Свидетельство о смерти _____

Фамилия, имя, отчество

Серия _____ № _____ дата выдачи документа « ____ » _____ 20 _____,
место выдачи документа (ЗАГС) _____,

2. _____

3. _____

Дата

Подпись

Фамилия И.О.

Заявление принял и документы проверил:

Должность	ФИО	Дата	Подпись

Согласие заявителя
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
документ, удостоверяющий личность (паспорт) _____ № _____
(серия) (номер)
выдан _____
(дата выдачи) (кем выдан документ (паспорт), код подразделения)
проживающий(ая) по адресу: _____,
(адрес места жительства)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие ООО «ЧТГ» (ОГРН 1249100008024, ИНН 9102297251), зарегистрированному по адресу: 295000, Россия, Республика Крым, г. Симферополь, проспект Кирова, 52, на обработку моих персональных данных в представленных документах.

Цель: получение единовременной компенсационной выплаты в связи со смертью.

Общество может обрабатывать мои персональные данные, со следующими допустимыми действиями:

*сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение;
с применением ЭВМ и передачей по внутренней сети и без передачи по сети интернет.*

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до достижения целей обработки персональных данных или в случае утраты необходимости в достижении этих целей и может быть отозвано мною на основании письменного заявления.

Дата

Подпись

Фамилия И.О.